# PROTOCOLLO D'INTESA REGIONALE

### TRA

Il Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per il Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige (di seguito denominato PRAP), con sede in Piazza del Castello n.12 – 35141 Padova, P.I. 80020580280, rappresentato dal Provveditore Regionale, Dirigente Generale ENRICO SBRIGLIA, nato a Vigevano (PV), 25/02/1955

E

EU-TOPIA o.n.l.u.s. Organizzazione di utilità sociale senza fini di lucro http://www.eutopiaonlus.org C.F. 901770502769 (di seguito denominato EU-TOPIA ) nella persona di Anna Maria CORRADINI nata a Tolmezzo (UD) il 21.3.1946 in qualità di Presidente

Per la definizione di rapporti collaborativi finalizzati a ridurre il disagio personale e di relazione di soggetti ristretti negli istituti penitenziari del Triveneto

#### PREMESSO CHE

nell'ambito del mandato istituzionale di cui all'art.27 della Costituzione, nonché alla luce delle numerose linee guida in tema di Umanizzazione della pena è obbligo dell'Amministrazione Penitenziaria promuovere interventi finalizzati a ridurre il disagio e la sofferenza della persona detenuta al fine anche di favorire il reinserimento sociale e l'accettazione di regole condivise dalla società civile;

è stata offerta la disponibilità di EU-TOPIA a porre in essere interventi di consulenza filosofica allo scopo di favorire il benessere ambientale e ridurre il disagio dei ristretti;

che l'esperienza già avviata dal 2015 dalla dott.ssa Anna Maria Corradini, come si evince dai report inviati dagli Istituti interessati, ha avuto evidenti ricadute positive sulla gestione e il trattamento della popolazione detenuta;

# Le parti convengono quanto segue:

### ARTICOLO 1

#### Impegni tra le parti

- 1. Il PRAP e EU-TOPIA si impegnano a instaurare forme di collaborazione stabili ed organiche, mirate all'aggiornamento, alla progettazione e all'esecuzione di interventi coordinati.
- 2. Il PRAP si impegna in particolare a:



- a) collaborare con EU-TOPIA costituendo uno Staff di Direzione del Progetto, di cui farà parte personale dell'Ufficio Detenuti e Trattamento, personale dell'Ufficio Affari Generali, Personale e Formazione nonché referenti indicati da EU-TOPIA. Quest'ultimi assolveranno congiuntamente il compito di seguire tutto il percorso progettuale, di valutarne gli esiti, incentivare l'impegno e la partecipazione dei referenti locali dell'Amministrazione Penitenziaria per il Benessere Organizzativo e dei Funzionari Giuridico Pedagogici nominati referenti locali per il presente protocollo dalle direzioni degli istituti;
- b) promuovere e favorire la presenza di Consulenti filosofici iscritti a EU-TOPIA all'interno degli II.PP., da autorizzare ai sensi dell' art. 17 O.P., che opereranno nel rispetto delle disposizioni impartite dalle Direzioni degli Istituti penitenziari;
- c) sostenere e favorire la fruibilità degli spazi destinati all'attività di consulenza filosofica;
- d) sostenere, motivare ed essere di impulso affinché le Direzioni degli Istituti collaborino fattivamente all'organizzazione e realizzazione dell'azione formativa di cui al presente protocollo;
- 3. EU-TOPIA si impegna in particolare ad assicurare la presenza dei suoi operatori presso le aree messe a disposizione negli Istituti, nel rispetto delle norme vigenti e dei regolamenti interni agli Istituti.

Si impegna, altresì, a sostituire i collaboratori individuati dalle Direzioni non idonei al contesto penitenziario.

Si impegna a non trattare, con i detenuti, dell'ambito giuridico che li vede coinvolti.

## **ARTICOLO 2**

## **DESTINATARI**

Il progetto di cui al presente protocollo è destinato ai detenuti di tutti gli istituti penitenziari del triveneto.

I referenti locali del progetto, valuteranno la possibilità di permettere che alle attività di consulenza partecipino, su richiesta o se necessario, anche altri soggetti, soci eu-topia, che a vario titolo interagiscono con il variegato mondo penitenziario.

### **ARTICOLO 3**

## Idea Progettuale

Il presente Protocollo d'Intesa si prefigge i seguenti obiettivi:

trattare problemi di disagio e sofferenza nelle relazioni e nei conflitti familiari;

trattare problemi legati ad autostima, identità, dipendenza, senso di precarietà, incertezza, paura, inadeguatezza;

trattare problemi di disorientamento nell'affrontare cambiamenti drammatici; trattare problemi legati a crisi di fede, sconforto, ecc...

#### **ARTICOLO 4**

#### Visibilità

L'eventuale pubblicazione di lavori inerenti i contenuti e l'iter dell'esperienza progettuale dovrà preventivamente essere concordata ed autorizzata dall'Amministrazione Penitenziaria secondo la normativa vigente.

Il PRAP e EU-TOPIA, dopo congruo periodo, valuteranno la possibilità di dare visibilità all'attività svolta e condividerla con altre realtà istituzionali/territoriali, nell'ottica della reciprocità di comunicazione delle buone prassi.

#### **ARTICOLO 5**

#### Risultati attesi

#### **ACQUISIRE:**

conoscenza e capacità di individuare e gestire problemi che mettano a repentaglio il pensiero e l'azione razionali;

capacità di pensiero critico;

capacità sociali e di comunicazione;

capacità di gestire, modulare ed esprimere emozioni in modo appropriato;

# RIDUZIONE DEL DISAGIO E DELLA SOFFERENZA CONSEGUENTI A :

Conflitti familiari;

Crisi di identità, dipendenza, senso di precarietà, paura, incertezza, carenza di autostima;

Disorientamento nell'affrontare il cambiamento (la crisi);

Disorientamento riguardo i propri valori etici;

Crisi di fede.

# **ARTICOLO 6**

# Modalità operative

Gli interventi rivolti alla popolazione detenuta verranno progettati, programmati, organizzati attraverso l'obbligatorio coordinamento con il Funzionario Giuridico Pedagogico referente per il progetto o altro operatore individuato dalla Direzione.

OCA

#### **ARTICOLO 7**

## Soggetti attuatori

Il Consiglio di Amministrazione di EUTOPIA ha deliberato quali soggetti attuatori del presente protocollo d'intesa e Soci EUTOPIA:

ANNA MARIA CORRADINI

#### **ARTICOLO 8**

## Attività

Di concerto con le Aree trattamentali degli istituti verranno individuati detenuti che attraverso incontri ripetibili di consulenza individuale o di gruppo, affronteranno le tematiche indicate al punto 5;

Gli operatori di EU-TOPIA, attraverso un'attività di ascolto ed attraverso domande, aiuteranno, i singoli partecipanti ad esprimere il loro bisogno di aiuto/conforto, accompagnandoli quindi lungo un percorso di consapevolezza, conoscenza di sé, autoriflessione, capacità di scelta.

#### **ARTICOLO 9**

# Obiettivi specifici

Ridurre il disagio e la sofferenza della popolazione ristretta al fine del miglioramento della qualità della vita detentiva;

Favorire l'opportunità di affrontare problematiche riguardanti la sfera emozionale per accrescere la qualità della vita personale;

Elaborare, sulla base delle esperienze che verranno maturate nell'applicazione del medesimo, appositi studi e ricerche volti a identificare e definire momenti di riflessione e strategie di intervento efficaci.

#### **ARTICOLO 10**

## Oneri finanziari

Il PRAP e EU-TOPIA verificheranno la possibilità di reperire fonti di finanziamento pubbliche o private al di fuori degli ordinari capitoli di bilancio dell'Amministrazione Penitenziaria per la realizzazione delle attività previste nel presente protocollo.

Nessun onere economico e finanziario sarà posto a carico dell'Amministrazione Penitenziaria.

## **ARTICOLO 11**

#### Durata

- 1. Il presente protocollo entrerà in vigore a far data dalla sottoscrizione del medesimo ed avrà durata di anni 3.
- Al termine del terzo anno il presente atto si intende automaticamente rinnovato, fatta salva la possibilità delle parti di recedere, in ogni momento, mediante comunicazione scritta.
- 3. Eventuali modifiche al presente Protocollo d'Intesa Regionale potranno essere apportate qualora siano ritenute necessarie da entrambe le Parti e previo specifico accordo in tale senso tra le Parti medesime.

11 29 ottobre 2019

La Presidente di EU-TOPIA

il Provveditore Regionale